

BILAN DE COMPETENCES

Vous souhaitez :

- Faire le point sur votre activité et prendre un temps de recul
- Evaluer vos compétences et vos aptitudes
- Evoluer dans votre poste ou évoluer dans l'entreprise
- Changer de métier
- Cibler une formation ou une VAE (validation des acquis et de l'expérience)

Nos bilans de compétences sont individualisés, adaptés à la personne, aux demandes et aux attentes spécifiques exprimées.

Description de la démarche :

Durée :

- Le bilan de compétences dure en moyenne 20 heures (maximum 24 heures) et se déroule sur 6 à 8 semaines, à raison d'une séance par semaine
- 1 rendez-vous de suivi est proposé 6 mois après la remise de la synthèse pour faire le point sur l'évolution du projet

Le bilan proposé par AGEVIF-ERABLE comporte 3 phases prévues par la loi :

I – Phase préliminaire

- Informer le candidat des conditions de déroulement du bilan de compétences ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre
- Définir et analyser la nature de ses besoins
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche
- Etablir le calendrier prévisionnel des séances de travail

II – Phase d'investigation

- Identifier et évaluer les acquis liés au travail, à la formation, à la vie personnelle
- Repérer les savoirs, compétences et aptitudes
- Déceler les potentialités inexploitées
- Analyser les intérêts, motivations et traits de personnalité
- Explorer des pistes d'évolution professionnelle
- Envisager l'opportunité d'une démarche de VAE et/ou de formation
- Mettre en place une stratégie d'enquête : recherche documentaire, enquête métiers
- Vérifier la faisabilité des hypothèses de projet
- Formaliser et hiérarchiser les projets
- Définir un plan d'action

III – Phase de conclusion

- Restituer les résultats détaillés de la phase d'investigation
- Elaborer un conseil personnalisé sur le projet défini
- Rédiger la synthèse de bilan

A l'issue du bilan, nous vous remettons un portefeuille de compétences contenant t les différents travaux réalisés au cours du bilan ainsi que le document de synthèse

Nos supports et tests

AGEFIF-ERABLE n'utilise que des tests dont la fiabilité a été vérifiée. Nous vous proposons tout particulièrement pour cette démarche de bilan des tests psychotechniques et outils d'investigations de la personnalité, des motivations, valeurs et intérêts professionnels.

Un centre de ressources et de documentation sur les métiers et la formation ainsi qu'un accès Internet sont à votre disposition.

Au besoin, nous vous mettons en relation avec des personnes ressources.

Observations :

AGEVIF-ERABLE est un Centre de bilan de compétences reconnu organisme de formation et agréé auprès des OPACIF suivants : FONGECIF- AGEFOS PME-AFDAS- AGECEF IEG-AGECEF SNCF-HABITAT FORMATION-UNIFAF-FAT TT-ANFH

Dans le cadre d'une convention nationale, nous accueillons les salariés de LA POSTE, d'EDF et de l'Education Nationale.